Приложение 1 к Программе развития

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «САХАЛИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ» НА 2016-2020 ГОДЫ

ОМ № п/п	Наименование мероприятий	Ожидаемый непосредственный результат		Связь с индикаторами (показателями) программы	Исполнитель мероприятия	Сроки реализации	средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс.руб.)					источники ресурсов
		краткое описание единицы измерения результата	единицы измерения				всего	по годам				
								2017	2018	2019	2020	
ОМ1	**Обеспечение качества и доступности профессионального образования, обновление его структуры, содержания и технологий**											
1.1	согласование требований к специалистам по профессиям и специальностям	достижение выпускниками квалификации, необходимой работодателю	%		заместитель директора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
1.2	реализация и ежегодное обновление содержания ОПОП по специальностям и профессиям в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, требований региональной экономики	структура и содержание программы, удовлетворяющая требованиям ФГОС СПО, профессиональным стандартам и требованиям организаций-работодателей	%	приложение 2 индикаторы 3.5, 3.6,3.8	заместитель директора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
1.3	разработка новых ОПОП на основе модульного принципа представления содержания в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, востребованных профессий и специальностей по ТОП – 50 и ТОП-РЕГИОН	новые программы в соответствии с потребностью рынка труда, включая перечень 50 наиболее перспективных и востребованных специальностей и профессий; увеличение набора обучающихся	%	приложение 2 индикаторы 3.1 - 3.5, 3.9	заместитель директора по УПР	2017-2020	40,0	10,0	10,0	10,0	10,0	за счёт средств учреждения
1.4	лицензирование образовательной деятельности по новым профессиям и специальностям по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН (оформление	приведение документации в соответствие требованиям образовательной деятельности по новым	%	приложение 2 индикаторы 1-2	заместитель директора по УПР	2017-2020	14,0	3,5	3,5	3,5	3,5	за счёт средств учреждения

	пакета документов)	профессиям и специальностям по ТОП-50 и получение лицензии										
1.5	аккредитация профессий/специальностей	подтверждение права обучения по новым профессиям и специальностям	%	приложение 2 индикаторы 1-2	заместитель директора по УПР	2017-2020	140,0	35,0	35,0	35,0	35,0	за счёт средств учреждения
1.6	разработка учебно-методической документации к ОПОП	УМК, ФОСы, КОСы	%	приложение 2 индикатор 3.12	заместители директора по УПР, УР, НМР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
1.7	совершенствование процедур промежуточной, итоговой аттестации, проведения квалификационных экзаменов по профессиональным модулям ППССЗ и ППКРС в формате демонстрационного экзамена "Ворлдскиллс Россия"	повышение требований к выполнению выпускной квалификационной работы (качество) и материально-техническому обеспечению проведения демонстрационного экзамена	%	приложение 2 индикаторы 3.10, 4.3, 4.7 6.1-6.4	заместители директора по УПР, НМР	2019-2020	200,0	-	-	100,0	100,0	за счёт средств учреждения
1.8	расширение использования современных методов обучения, в том числе практико-ориентированных (обучение на рабочем месте, наставничество, обучение в контексте профессиональной деятельности) и образовательных технологий, в том числе информационных и коммуникационных	повышение качества выполнения производственных заданий	%	приложение 2 индикаторы 2.4,4.1, 4.5, 4.7	заместители директора по УПР, НМР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования

1.9	расширение перечня ОПОП и доступа к профессиональному образованию и обучению для различной категории граждан и лиц с ОВЗ: ✓ создание нормативной правовой базы для внедрения заочной и дистанционной форм обучения; ✓ разработка и реализация диверсифицированных (адресных, коротких, эффективных) программ	повышение доступности к профессиональному образованию и обучению, расширение перечня программ для различной категории граждан; развитие внебюджетной деятельности	кол-во	приложение 2 индикаторы 3.2, 3.3, 3.7-3.9, 3.11, 7.1	заместители директора по НМР, УПР, УР	2017-2020	40,0	10,0	10,0	10,0	10,0	за счёт средств учреждения
1.10	обновление долгосрочных договоров с предприятиями и организациями и заключение новых трехсторонних договоров на целевую подготовку студентов с организациями	заключение договоров, предусматривающих меры социальной поддержки обучающихся и педагогических работников (в т.ч. обеспечение практик и трудоустройства студентов)	кол-во	приложение 2 индикатор 5.2	директор, заместитель директора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
Итого по ОМ 1							***434,0***	***58,5***	***58,5***	***158,5***	***158,5***	*средства учреждения*
ОМ2	**Развитие социального партнёрства и маркетинга, профориентационной работы, повышения престижа среднего профессионального образования**											
2.1	изучение спроса и предложений на рынке труда и оценка состояния рынка рабочих мест для кадров, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств, взаимодействие с работодателями и Центром занятости населения	мониторинг рынка труда на предоставление рабочих мест для кадров, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ; база данных для ищущих работу; информирование выпускников о состоянии рынка труда, временное трудоустройство выпускников	кол-во	приложение 2 индикатор 5.2	ССТВ, социальный педагог, ЦЗН	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования

		техникума										
2.2	развитие государственно-общественного управления в учебно-воспитательном процессе, как условия открытости и инвестиционной привлекательности техникума	активизация деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников, Совета родителей, (реализация планов работы)	%	приложение 2 индикаторы 3.13, 5.1,5.2	директор, заместители директора по УПР, СВиВР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
2.3	развитие сотрудничества и обеспечение взаимодействия с предприятиями, образовательными организациями, Центром занятости населения на основе заключения договоров и совместного плана деятельности	соглашение о взаимодействии, сотрудничестве; План совместных действий (План работы Службы содействия трудоустройству выпускников)	%	приложение 2 индикатор 3.13	директор, заместители директора по УПР, НМР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
2.4	привлечение предприятий и организаций (социальных партнёров):	консолидация ресурсов	%	приложение 2 индикаторы 5.2,4.2-4.5, 4.10, 4.11	директор, заместитель директора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
	✓ к участию в практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки высококвалифицированных кадров	наличие договоров о практико-ориентированном (дуальном) обучении			заместитель директора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
	✓ к заключению договоров о трудоустройстве выпускников, в т.ч. молодых инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с полученной профессией или специальностью	договоры о трудоустройстве выпускников; обеспечение рабочими местами			директор, заместитель директора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
	✓ к участию в процедуре общественно-профессиональной аккредитации ОПОП	повышение качества предоставления образовательных услуг; повышение имиджа техникума			заместитель директора по УПР	2017-2020	-					не требует финансирования
	✓ к реализации образовательного	повышение качества подготовки			заместитель директора по	2017-2020	-					не требует финансирова

	процесса: оценке качества образования (освоенных компетенций), формировании и обновлении образовательных программ	выпускников			УПР							ния
	✓ к организации и проведению конкурсов профессионального мастерства, специализированных ярмарок и выставок, региональных чемпионатов "Ворлдскиллс Россия"	повышение качества подготовки выпускников; повышение имиджа техникума			заместители директора по УПР, НМР, СВиВР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
2.5	использование базы предприятий (социальных партнёров) для подготовки, тренировки и проведения конкурсов профессионального мастерства, с привлечением работников предприятий к участию в конкурсах профессионального мастерства (в том числе и в формате "Ворлдскиллс Россия")	повышение качества подготовки конкурсантов; повышение интереса к профессии, специальности; повышение доли привлечённых специалистов предприятий к реализации образовательного процесса	%	приложение 2 индикаторы 4.10,4.11	директор, замдиректора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
2.6	развитие наставничества на предприятиях (социальных партнёрах)	повышение качества подготовки выпускников при прохождении учебных и производственных практик	%	приложение 2 индикатор 4.5	директор, замдиректора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
2.7	организация профориентационной работы в городском округе "Охинский", Сахалинской области: составление и реализация комплекса мер (в том числе проведение Дня	выполнение контрольных цифр приёма	%	приложение 2 индикаторы 5.1, 3.1	замдиректора по НМР, рабочая группа	2017-2020	20,0	5,0	5,0	5,0	5,0	за счёт средств учреждения

	открытых дверей)											
2.8	разработка и реализация информационной кампании по повышению общественного престижа среднего профессионального образования, популяризации рабочих профессий и специальностей	медиа-план техникума; повышение престижа профессий и специальностей из ТОП-50, ТОП-РЕГИОН; повышение имиджа техникума	%	приложение 2 индикаторы 1-7	заместитель директора по СВиВР, рабочая группа	2017-2020	20,0	5,0	5,0	5,0	5,0	за счёт средств учреждения
2.9	создание Постоянно действующего семинара «Твой выбор» по вопросам самопрезентации, профориентации, трудоустройства, социальных гарантий и льгот молодым специалистам, психологической адаптации выпускников на рынке труда и т.п.	формирование востребованных (дефицитных) компетенций	%	приложение 2 индикаторы 3.1,5.2	педагог-психолог	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
2.10	проведение совместных мероприятий по трудоустройству: ✓ ярмарки вакансий, ✓ выставки инсталляции профессий, ✓ ознакомительные экскурсии на предприятия города в т.ч. виртуальные, где используется труд инвалидов и лиц с ОВЗ; ✓ организация встреч с представителями ВУЗов, работодателей, органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений	предварительный выбор выпускником места работы и ВУЗа; реализация Программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на 2017 - 2020 годы ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум»	%	приложение 2 индикатор 5.1	заместители директора по УПР, НМР, УР, СВиВР	2017-2020	20,0	5,0	5,0	5,0	5,0	за счёт средств учреждения
Итого по ОМ 2							***60,0***	***15,0***	***15,0***	***15,0***	***15,0***	*за счёт средств учреждения*

ОМ3	Модернизации учебно-материальной базы в соответствии с требованиями ФГОС, современных технологий производства											
3.1	приобретение современного учебно-лабораторного оборудования и учебной техники для проведения лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики	обеспеченность учебного процесса в соответствии с требованиями ФГОС	%	приложение 2 индикаторы 6.1,6.2	директор, замдиректора по УПР, главный бухгалтер	2017-2020	12100,0	4100,0	2500,0	2500,0	3000,0	за счёт средств областного бюджета
3.2	приобретение печатных и/или электронных изданий по реализуемым и новым ОПОП	обеспеченность учебного процесса в соответствии с требованиями ФГОС	%	приложение 2 индикатор 6.3	библиотекарь	2017-2020	482,4	182,4	100,0	100,0	100,0	за счёт средств учреждения
3.3	приобретение лицензионного программного обеспечения для эффективного управления деятельностью учреждения: ✓ Вижн-софт-Питание в школе; ✓ трафик-инспектор нет полис; ✓ антивирусная программа	количество установленных программ	кол-во	приложение 2 индикатор 6.4	специалист по защите информации 2 категории; главный бухгалтер	2017-2020	210,0	60,0	50,0	50,0	50,0	за счёт средств учреждения
3.4	обновление парка компьютерной техникой, мультимедийного и телекоммуникационного оборудования (в учебные кабинеты, мастерские, лаборатории, библиотеку и др.)	повышение качества практического обучения; формирование электронного документооборота; улучшение качества доступа к информационным источникам	кол-во	приложение 2 индикатор 6.4	специалист по защите информации 2 категории; главный бухгалтер	2017-2020	1400,0	200,0	0,0	600,0	600,0	за счёт средств учреждения
3.5	своевременная организация текущего ремонта зданий и учебных аудиторий, проведение энергосберегающих мероприятий и создание безопасных условий труда	соответствие условий требованиям контролирующих органов (акт приёмки-сдачи учреждения к началу нового учебного года: готовность в %)	100%		замдиректора по АХР, главный бухгалтер, специалист по охране труда	2017-2020	400,0	50,0	100,0	100,0	150,0	за счёт средств учреждения

	Итого по ОМ 3						***2492,4***	***492,4***	***250,0***	***850,0***	***900,0***	*средства учреждения*
							12100,0	***4100,0***	***2500,0***	***2500,0***	***3000,0***	*областной бюджет*
							14592,4	***4592,4***	***2750,0***	***3350,0***	***3900,0***	*всего*
ОМ4	**Эффективное управление кадровой политикой, направленной на стимулирование качественного труда педагогических работников, улучшение, обновление состава и компетенций педагогических кадров и его продуктивности**											
4.1	обновление организационной структуры управления учреждением и упорядочение деятельности подразделений техникума	оптимальная оргструктура управления учреждением, разработка и внесение корректив в направления деятельности и функции подразделений в соответствии с задачами развития	кол-во	приложение 2 индикатор 1.1	директор	2018	-	-	-	-	-	не требует финансирования
4.2	анализ штатного расписания, приведение его в соответствии с изменяющимися задачами	оптимальное штатное расписание	кол-во		директор	2018	-	-	-	-	-	не требует финансирования
4.3	обновление должностных инструкций в соответствии с профессиональными стандартами	разграничение функций, полномочий и ответственности между категориями работников	%		директор, руковод-ли струк-ных подразделений	2017-2018	-	-	-	-	-	не требует финансирования
4.4	заключение трудовых договоров как основы трудовых отношений с педагогическими и руководящими работниками согласно требованиям профессиональных стандартов	трудовые договоры работодателя с работниками техникума	%		директор, специалист по кадрам	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
4.5	прогнозирование изменений потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития	мониторинг кадрового потенциала	%	приложение 2 индикаторы 1-2	замдиректора по НМР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования

	техникума											
4.6	взаимодействие с ВУЗ, Центром занятости населения на основе заключения договоров по привлечению специалистов (в том числе молодых) для реализации образовательных программ	восполнение вакансий за счёт привлечения специалистов, представителей реального сектора экономики	%	приложение 2 индикатор 1.1	замдиректора по НМР, УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
4.7	совершенствование локального акта о системе оплаты труда, в т.ч. стимулирующих выплатах работникам учреждения	повышение мотивации работников к качественному выполнению должностных обязанностей	кол-во	приложение 2 индикатор 1.5	директор, главный бухгалтер, юрист	2017-2018	-	-	-	-	-	не требует финансирования
4.8	разработка и реализация Плана повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и управленческих кадров	компетентность в вопросах: подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям; практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, регламентов "Ворлдскиллс Россия", прогрессивынх технологий обучения, менеджмента в образовании и др.	%	приложение 2 индикатор 2.1	замдиректора по НМР	2017-2020	900,0	300,0	200,0	200,0	200,0	за счёт средств учреждения
4.9	организация стажировки педагогических работников на базе ведущих предприятий по профилю подготовки	исполнение требований ФГОС СПО	%	приложение 2 индикатор 2.2	директор, заместитель директора по УПР	2017-2020	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0	за счёт средств учреждения
4.10	разработка и реализация плана работы Аттестационной комиссии; оказание консультативной и методической поддержки в подготовке к аттестации педагогических и руководящих работников	установление соответствия занимаемой должности, заявленной категории	%	приложение 2 индикатор 1.4	замдиректора по НМР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования

4.11	разработка и реализация плана научно-методической работы техникума, в том числе планов структурных подразделений методической службы (Методический совет, Методические объединения, Постоянно-действующий семинар, Школа начинающего специалиста, временных творческих групп)	повышение научно-методического уровня, профессиональной компетентности педагогических работников, развитие инновационной деятельности педагогического коллектива, повышение качества подготовки кадров, создание педагогических интернет-ресурсов	%	приложение 2 индикаторы 2.3-2.7	замдиректора по НМР, руковод-ли структурн. подразделений методической службы	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
4.12	разработка локальных актов, в том числе методических рекомендаций, регламентирующих образовательную деятельность	повышение эффективности управления образовательным процессом	кол-во	приложение 2 индикатор 3.12	заместители директора по НМР, УПР, УР, СВиВР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
4.13	организация и проведение конкурса «Педагог года»; участие в областных конкурсах «Преподаватель года», «Мастер года»	повышение престижа педагогической профессии и имиджа учреждения; стимулирование роста профессионализма и творческой активности работников	%	приложение 2 индикатор 2.3	замдиректора по НМР	2017-2020	280,0	70,0	70,0	70,0	70,0	за счёт средств учреждения
4.14	организация и проведение педагогических чтений, участие в областных педагогических чтениях	формирование инновационной культуры работников техникума, выявление, обобщение, распространение передового педагогического и управленческого опыта; повышение имиджа техникума	%	приложение 2 индикатор 2.6	замдиректора по НМР	2017-2020	120,0	20,0	40,0	20,0	40,0	за счёт средств учреждения
4.15	организация и проведение конкурсов профессионального	совершенствование научно-методического уровня педагогов	%	приложение 2 индикатор 2.3	замдиректора по НМР	2017-2020	80,0	20,0	20,0	20,0	20,0	за счёт средств учреждения

	мастерства: «Лучший учебно-методический комплекс», «Лучшая методическая разработка», «Лучший урок» и др.											
4.16	организация и проведение открытых уроков, мастер-классов, тематических внеурочных мероприятий, предметных недель, конференций	изучение, обобщение и транслирование опыта; освоение и применение современных образовательных технологий	кол-во	приложение 2 индикатор 2.3,2.4,2.6	замдиректора по НМР	2017-2020	80,0	20,0	20,0	20,0	20,0	за счёт средств учреждения
4.17	разработка и реализация планов (программ) профессионального самообразования педагогических работников	непрерывное повышение педагогами своего профессионального общекультурного уровня, развитие компетенций в научно-исследовательской и проектной деятельности	%	приложение 2 индикаторы 2.3-2.7	замдиректора по НМР, руководители МО	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
Итого по ОМ 4							***1660,0***	***480,0***	***400,0***	***380,0***	***400,0***	*средства учреждения*
ОМ5	**Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодёжи**											
5.1	организация, проведение предметных олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, участие в областных олимпиадах, конференциях, конкурсах	развитие общих и профессиональных компетенций	чел. %	приложение 2 индикаторы 4.8,4.9	заместители директора по УР, НМР, УПР, СВиВР	2017-2020	400,0	100,0	100,0	100,0	100,0	за счёт средств учреждения
5.2	организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, специализированных ярмарок и выставок	повышение качества подготовки выпускников; повышение имиджа техникума	чел. %	приложение 2 индикаторы 4.8,4.11,4.14, 4.15	заместители директора по УПР, НМР, УР, СВиВР	2017-2020	40,0	10,0	10,0	10,0	10,0	за счёт средств учреждения
5.3	участие в региональном чемпионате профессионального мастерства по перспективным профессиям и	повышение престижа рабочих профессий, специальностей	чел. %	приложение 2 индикаторы 4.10,4.11	замдиректора по УПР	2017-2020	120,0	30,0	30,0	30,0	30,0	за счёт средств учреждения

	специальностям в рамках движения «Ворлдскиллс Россия»											
5.4	участие в региональном чемпионате профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»	профессиональная ориентация и содействие в трудоустройстве	чел. %	приложение 2 индикаторы 4.8,4.9	замдиректора по УПР	2017-2020	120,0	30,0	30,0	30,0	30,0	за счёт средств учреждения
5.5	участие в региональном конкурсе «Студенческая Весна»	развитие творческих способностей, повышение престижа учреждения	чел. %	приложение 2 индикаторы 4.13, 4.8,4.9	замдиректора по СВиВР, педагог доп. образования	2017-2020	570,0	130,0	140,0	150,0	150,0	за счёт средств учреждения
5.6	организация и проведение учебных сборов по основам военной службы (юноши), смотра – конкурса военной песни, праздничных концертов к Дням Воинской Славы, взаимодействие с Охинским Советом Ветеранов, Охинской воинской частью	развитие чувства гражданственности, патриотизма и воинского долга	чел. %	приложение 2 индикаторы 4.15, 4.16, 4.8,4.9	замдиректора по СВиВР, преподаватель-организатор ОБЖ, руководитель ФВ	2017-2020	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0	за счёт средств учреждения
5.7	профилактика преступлений, правонарушений	снижение количества правонарушений и преступлений	чел. %	приложение 2 индикаторы 4.12, 4.16, 4.6	замдиректора по СВиВР, педагог-психолог, социальный педагог	2017-2020	20,0	5,0	5,0	5,0	5,0	за счёт средств учреждения
Итого по ОМ 5							***1470,0***	***355,0***	***365,0***	***375,0***	***375,0***	*средства учреждения*
ОМ6	**Развитие внебюджетной деятельности учреждения**											
6.1	расширение перечня основных программ профессионального обучения для населения (в том числе с учётом перечня ТОП-50) : 1) повышение квалификации электрогазосварщиков	повышение доли внебюджетных средств техникума за счёт разработки и реализации новых программ (кол-во программ)	кол-во	приложение 2 индикатор 7.1	директор, зам.директора по УПР	2017-2019	30,0	15,0	5,0	5,0	5,0	за счёт средств учреждения

	ручной сварки 4 разряда-2017; 2) Газорезчик 2-3 разряда-2017, 3) Электрогазосварщик ручной сварки 2-3 разряда-2017, 4) С1-Бухгалтерия-2018, 5) Токарь-2019.											
6.2	организация производственной деятельности на базе учебно-производственных мастерских: изготовление и реализация товаров / изделий созданных студентами и работниками техникума	повышение доли внебюджетных средств техникума за счёт изготовления и реализации товаров (при проведении Ярмарки изделий, заключении договоров с предприятиями)	кол-во %	приложение 2 индикатор 7.1	директор, заместители директора по УПР	2017-2019	240,0	50,0	50,0	70,0	70,0	за счёт средств учреждения
6.3	организация медицинской деятельности	повышение доли внебюджетных средств техникума	%	приложение 2 индикатор 7.1	фельдшер	2017-2020	0	0	0	0	0	за счёт средств учреждения
6.4	организация деятельности столовой и реализация продукции общественного питания	повышение доли внебюджетных средств техникума	0%	приложение 2 индикатор 7.1	зав.производством	2017-2020	1420,0	300,0	350,0	370,0	400,0	за счёт средств учреждения
Итого по ОМ 6							***1690,0***	***365,0***	***405,0***	***445,0***	***475,0***	*средства учреждения*
ОМ7	**Развитие системы мониторинга качества предоставления образовательных услуг**											
7.1	проведение мониторинга качества подготовки кадров, в том числе по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям в общем числе студентов техникума	протокол ГИА (в части присвоения квалификации, разряда)	%	приложение 2 индикаторы 4.1-4.7	заместители директора по УПР, УР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
7.2	проведение мониторинга о количестве выпускников общеобразовательных организаций	статистическая информация с целью прогнозирования набора обучающихся	кол-во	приложение 2 индикатор 3.1	зам.директора по УР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
7.3	сбор и систематизация данных о численности выпускников (инвалидов и	банк данных (реестр) выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	%	приложение 2 индикаторы	заместители директора по УПР,	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования

	лиц с ОВЗ) 9, 11 классов общеобразовательных учреждений городского округа "Охинский", их запросов на СПО			3.1,3.4	НМР							
7.4	проведение мониторинга трудоустройства выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов, детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	сводная информация о трудоустройстве выпускников (мониторинг)	%	приложение 2 индикатор 5.2	заместители директора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
7.5	проведение анкетных опросов среди студентов, их родителей, работников техникума, работодателей на выявление уровня удовлетворённости доступностью и качеством образовательных услуг	банк информационно-аналитических данных по удовлетворённости качеством предоставления образовательных услуг	%	приложение 2 индикатор 3.13	педагог-психолог	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
7.6	создание и ведение мониторинга внеучебных достижений обучающихся	единая база данных по участию и результативности участия студентов в мероприятиях различной направленности	кол-во	приложение 2 индикаторы 4.8-4.11,4.13-4.15	замдиректора по УР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
7.7	внедрение автоматизированной информационной системы "Сетевой город. Профессиональное образование" в управление техникумом	электронный журнал	%		зам.директора по УР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
7.8	создание прозрачной, открытой системы информирования граждан об образовательных услугах	повышение эффективности управления основными процессами техникума; сопровождение сайта; отчёты о результатах самообследования; публичные доклады	% кол-во		директор, заместители директора, преподаватель информатики и ИКТ	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования

7.9	создание базы данных потенциальных работодателей	база данных «Предприятия - работодатели»	кол-во		зам.директора по УПР	2017-2020	-	-	-	-	-	не требует финансирования
Итого по Программе							***7806,4***	***1765,9***	***1493,5***	***2223,5***	***2323,5***	*средства учреждения*
							12100,0	***4100,0***	***2500,0***	***2500,0***	***3000,0***	*средства областного бюджета*
							19906,4	***5865,9***	***3993,5***	***4723,5***	***5323,5***	*всего*